

Categorias	Atribuição de Nota	Nota Atribuída	Recomendação à Banca
A) Comunicação e Clareza de Expressão Detalhamento: O candidato demonstra capacidade de expor ideias com clareza, objetividade e adequação ao público.	Fraco: 0 a 8 pontos Bom: 9 a 17 pontos Ótimo: 18 a 25 pontos		- Observar a coerência e organização das respostas. - Avaliar se o candidato se adapta ao nível de linguagem esperado (ex.: comunicação técnica, institucional ou popular). - Verificar fluidez na exposição de ideias, evitando excesso de rodeios ou dificuldade de síntese. - Em cargos de coordenação: exigir maior capacidade de argumentação e influência.
B) Conhecimento Técnico Aplicado Detalhamento: O candidato demonstra domínio dos conhecimentos técnicos e práticos essenciais ao cargo pleiteado, alinhados às atribuições do edital.			- Formular perguntas situacionais para identificar se o candidato sabe aplicar conhecimento na prática. - Observar exemplos reais de experiências já vividas. - Para cargos de apoio: valorizar a prática operacional (ex.: execução de tarefas). - Para cargos de analista: valorizar o uso de ferramentas e processos. - Para coordenação: valorizar visão estratégica e tomada de decisão.
C) Relacionamento Interpessoal e Gestão de Pessoas Detalhamento: O candidato demonstra habilidade de trabalho em equipe, liderança, cooperação com diferentes setores e gestão de conflitos.			- Em cargos de apoio: avaliar cooperação, colaboração e integração com a equipe. - Em cargos de analista: observar mediação e articulação entre setores. - Em cargos de coordenação: verificar liderança, capacidade de motivar equipes e gestão de conflitos. - Observar se o candidato cita exemplos práticos de interações positivas.
D) Comprometimento e Disponibilidade Detalhamento: O candidato demonstra pontualidade, responsabilidade no cumprimento de prazos, e declara disponibilidade para viagens e deslocamentos quando necessário ao exercício das funções.			- Confirmar a disponibilidade declarada para viagens/deslocamentos. - Observar histórico relatado de pontualidade, cumprimento de prazos e entrega de resultados. - Verificar se o candidato demonstra responsabilidade e organização em exemplos de experiências anteriores. - Para coordenação: avaliar também a capacidade de assumir responsabilidades institucionais maiores.

