

| Categorias | Atribuição de Nota | Nota Atribuída | Recomendação à Banca |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A) Comunicação e Clareza de Expressão Detalhamento: O candidato demonstra capacidade de expor ideias com clareza, objetividade e adequação ao público. | | | <ul style="list-style-type: none"> - Observar a coerência e organização das respostas. - Avaliar se o candidato se adapta ao nível de linguagem esperado (ex.: comunicação técnica, institucional ou popular). - Verificar fluidez na exposição de ideias, evitando excesso de rodeios ou dificuldade de síntese. - Em cargos de coordenação: exigir maior capacidade de argumentação e influência. |
| B) Conhecimento Técnico Aplicado Detalhamento: O candidato demonstra domínio dos conhecimentos técnicos e práticos essenciais ao cargo pleiteado, alinhados às atribuições do edital. | | Fraco: 0 a 8 pontos Bom: 9 a 17 pontos Ótimo: 18 a 25 pontos | <ul style="list-style-type: none"> - Formular perguntas situacionais para identificar se o candidato sabe aplicar conhecimento na prática. - Observar exemplos reais de experiências já vividas. - Para cargos de apoio: valorizar a prática operacional (ex.: execução de tarefas). - Para cargos de analista: valorizar o uso de ferramentas e processos. - Para coordenação: valorizar visão estratégica e tomada de decisão. |
| C) Relacionamento Interpessoal e Gestão de Pessoas Detalhamento: O candidato demonstra habilidade de trabalho em equipe, liderança, cooperação com diferentes setores e gestão de conflitos. | | | <ul style="list-style-type: none"> - Em cargos de apoio: avaliar cooperação, colaboração e integração com a equipe. - Em cargos de analista: observar mediação e articulação entre setores. - Em cargos de coordenação: verificar liderança, capacidade de motivar equipes e gestão de conflitos. - Observar se o candidato cita exemplos práticos de interações positivas. |
| D) Comprometimento e Disponibilidade Detalhamento: O candidato demonstra pontualidade, responsabilidade no cumprimento de prazos, e declara disponibilidade para viagens e deslocamentos quando necessário ao exercício das funções. | | | <ul style="list-style-type: none"> - Confirmar a disponibilidade declarada para viagens/deslocamentos. - Observar histórico relatado de pontualidade, cumprimento de prazos e entrega de resultados. - Verificar se o candidato demonstra responsabilidade e organização em exemplos de experiências anteriores. - Para coordenação: avaliar também a capacidade de assumir responsabilidades institucionais maiores. |