

Anexo III - Critérios de Avaliação e Pontuação da Etapa 03

EDITAL N. 02/2026

Total Máximo 100 pontos					
Critério	I – Conhecimento técnico específico	II – Experiência profissional aplicada	III – Comunicação e clareza na exposição	IV – Alinhamento com os objetivos do projeto	V – Postura profissional e motivação
Pontuação Máxima	30 pontos	25 pontos	15 pontos	15 pontos	15 pontos
Desempenh o Básico	0 a 10 pontos	0 a 8 pontos	0 a 5 pontos	0 a 5 pontos	0 a 5 pontos
	Conhecimento superficial, com dificuldade de aplicação prática.	Experiências genéricas ou pouco relacionadas ao cargo.	Comunicação confusa ou pouco objetiva.	Pouco entendimento do projeto e objetivos.	Postura inadequada ou motivação pouco demonstrada.
Desempenh o Adequado	11 a 20 pontos	9 a 17 pontos	6 a 10 pontos	6 a 10 pontos	6 a 10 pontos
	Conhecimento adequado, com aplicação parcial às situações apresentadas.	Experiências relevantes, com exemplos práticos.	Comunicação clara, com organização razoável.	Entendimento geral do projeto.	Postura adequada e motivação compatível.
Desempenh o Excelente (Máximo)	21 a 30 pontos	18 a 25 pontos	11 a 15 pontos	11 a 15 pontos	11 a 15 pontos
	Domínio técnico consistente, com aplicação clara, segura e alinhada às atribuições do cargo.	Experiência sólida, com aplicação prática, resolução de problemas e resultados.	Comunicação clara, objetiva, fluida e adequada ao contexto institucional.	Compreensão aprofundada e aderência institucional.	Postura exemplar, responsabilidade e motivação claramente demonstradas.
A atribuição da pontuação observará o desempenho apresentado pelo candidato em cada critério, sendo a nota definida pela banca examinadora dentro das faixas de pontuação estabelecidas nesta tabela.					